

توظيف الأشخاص المعاقين على مستوى الوظيفة العمومية في الجزائريين الالتزام

التشريعي والتعثر الإداري: دراسة نقدية في ضوء القانون رقم 01-25

Employment of Persons with Disabilities in the Algerian Civil Service between Legislative Commitment and Administrative Hindrance: A Critical Study in Light of Law No. 25-01

طاهير عبد الناصر *

مركز البحث في تكنولوجيايات التغذية الزراعية، بجاية، الجزائر

البريد الإلكتروني: abdennacer.tahir@crtaa.dz

تاريخ إرسال المقال: 2026/05/12 تاريخ مراجعة المقال: 2026/05/24 تاريخ نشر المقال: 2026/06/15

الملخص:

تصطدم عملية توظيف الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في قطاع الوظيفة العمومية بتحديات تعكس فجوة بين النصوص القانونية والواقع الممارس، حيث تستمر مظاهر التمييز الضمني ونقص الوعي الإداري، فضلا عن غياب التكيف الضروري لبيئة العمل بما يتماشى مع طبيعة الإعاقة، مما يحد من فرص الاندماج الفعلي للأشخاص المعاقين داخل المؤسسات العمومية حتى في حالة التوظيف، ويضاف إلى ذلك القصور في توفير برامج التكوين المهني الملائمة، التي تُعد شرطا جوهريا لتحسين الوضعية الاقتصادية والاجتماعية والنفسية لهذه الشريحة الحساسة والمعتبرة، رغم صدور القانون رقم 01-25 المتعلق بحماية الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة وترقيتهم، وهو ما يكشف عن محدودية نجاعة السياسات العمومية في ضمان تكافؤ الفرص، لذا فإن الإلتزام القانوني يقتضي من الدولة تفعيل آليات الدعم، توفير بيئة عمل مساعدة على الإندماج، وتعزيز الوعي المجتمعي والإداري، بما يكفل الإندماج المهني الحقيقي والفعال للأشخاص ذوي الإعاقة، ويترجم النصوص القانونية إلى واقع ملموس ينسجم مع مبادئ العدالة والمساواة وحقوق الإنسان.

الكلمات المفتاحية: ذوي الإعاقة، الوظيفة العمومية، التوظيف، الحقوق، القانون.

* المؤلف المراسل، طاهير عبد الناصر ، abdennacer.tahir@univ-jijel.dz